

В ПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ
и дирекции завода

№ 4 (117)

Среда, 30 января 1957 г.

Цена
10 коп.

Организируйте труд домашних ремонтных рабочих

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют повседневную заботу об улучшении жилищных условий трудящихся.

Ежегодно вводятся в эксплуатацию десятки тысяч квадратных метров новой жилой площади.

Вместе с тем партия и правительство учат, что правильная эксплуатация, проведение своевременного и качественного капитального и текущего ремонта имеющихся жилых зданий с целью их сохранения, является важнейшей задачей, в решении которой должны быть заинтересованы все трудящиеся и, в первую очередь, лица, ответственные за правильную эксплуатацию жилого фонда.

Важную роль в решении этой задачи должны играть домашние ремонтные рабочие.

Основное назначение домашних ремонтных рабочих состоит в том, что они должны осуществлять под руководством инженера ЖКО и домоуправов надзор за техническим состоянием отдельных конструкций зданий, поддерживать дома в исправном состоянии, не давая им разрушаться.

Для этого каждый ремонтный рабочий обязан в установленные сроки производить обход квартир и помещений обслуживаемых им домов, проверять состояние конструктивных элементов и немедленно устранять повреждения аварийного порядка. Повреждения аварийные записываются в особый журнал, и эти работы выполняются в сроки, предусмотренные планом текущего ремонта.

Большая часть рабочего времени домашних ремонтных рабочих должна использоваться на плановом текущем ремонте.

Как же организован труд домашних ремонтных рабочих у нас при жилищно-коммунальном отделе завода?

Можно без преувеличения сказать, что они работают без всякого плана, без учета выполнения первоочередных ремонтных работ, то есть «аварийно» по телефонному звонку.

Выглядит это, примерно, так:

квартиросъемщик приходит к домоуправу или звонит по телефону о каких-либо неисправностях в квартире.

Домоуправ, не зная действительного положения, выписывает наряд-заказ, в котором не указывает характер работы, нормируемое время, количество материала. Таких «общих» нарядов, не дающих никакого представления о содержании ремонтных работ, у мастера тов. Мандриченко ежедневно имеется не менее 250—300.

Если к регистрации этих нарядов прибавить возложенную на мастера «бухгалтерию», то есть оформление нарядов надлежащим образом, выписка требований, учет расхода и прихода стройматериалов, получение, отпуск и доставка их к месту работы, то становится очевидным, что у него не остается времени для правильной расстановки рабочей силы и наблюдения за качеством ремонта.

Вручив «самый срочный» наряд-заказ рабочему, он посылает его к квартиросъемщику.

Начинается «хождение по мукам» у рабочего. Приведу ряд фактов. Печнику Борису дали наряд: отремонтировать печь в доме № 29 по улице Ленина. Придя в квартиру, он обнаружил, что ремонта не требуется, да и указанный квартиросъемщик там не проживает, а проживает по адресу Левобережная, дом № 29.

На разыскивание адресата рабочий затратил две трети рабочего времени. В другой раз ему же был дан наряд—отремонтировать печь-голландку в рижском доме. Разыскав квартиросъемщика, он видит, что в доме паровое отопление и никакой печи-голландки нет. Потеряно полдня рабочего времени.

Нередко плотникам дается наряд—отремонтировать дверь, а не приходе на место они находят, что требуется отремонтировать не дверь, а пол, или наоборот.

Таких примеров можно привести десятки. Они почти ежеднев-

но имеют место у всех домашних рабочих.

Отсутствие квартиросъемщиков во время их прихода, получение стройматериалов, которые находятся в кладовых, разбросанных по всему поселку, наличие некачественного рабочего инструмента—все это наглядно показывает, на что используется рабочее время ремонтных рабочих.

Можно ли говорить при таком положении о производительности труда рабочего? Не случайно поэтому, учет производительности труда, уплотненности рабочего дня и расхода стройматериалов производится формально. Кроме этого часто используются домашние рабочие не по назначению—на посадке и стрижке деревьев, очистке помойных ям и других работах.

Такая организация труда и отсутствие политико-воспитательной работы среди этих рабочих приводит к нарушениям трудовой дисциплины (прогулы, частые выписки, работа по просьбе, а не по нарядам и т. д.).

Вопросами улучшения работы ремонтной группы не раз занимались партийная и профсоюзная организации ЖКО, принимались конкретные решения: о закреплении домашних рабочих по домоуправлениям, о переводе отдельных рабочих на сдельную оплату труда, об укомплектовании ремонтной группы в соответствии со штатным расписанием, об использовании мастера тов. Мандриченко по его прямому назначению и т. д., но выполнение их неизбежно наталкивается на непонятное упрямство и боязнь со стороны администрации ЖКО и, в частности, старшего бухгалтера тов. Шалюхина изменить что-либо в их «давно установленном порядке».

Администрации ЖКО надо немедленно пересмотреть организацию труда домашних ремонтных рабочих и использовать их в соответствии с требованиями «Инструкции об организации труда домашних ремонтных рабочих».

В. МОЧАЛОВ.

Улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся—одна из главных задач в работе администрации и общественных организаций завода.

Спортивное обозрение

В разгаре зимний спортивный сезон. Январь—месяц напряженных спортивных боев в коллективах физкультуры городов и районов нашей страны.

Спортсмены завода провели ряд интересных соревнований внутри коллектива, встреч с соседними коллективами и приняли участие в соревнованиях по различным видам спорта на первенство района и области.

5—6 января наши конькобежцы впервые приняли участие в соревнованиях на первенство города и заняли первое командное место.

20 января хоккейная команда выехала в районный центр и выиграла встречу со счетом 6 : 2.

В этот же день штангисты выехали в соседний город, где выступили во вновь открытом Дворце культуры. Встречу выиграли хозяева зала. Эта встреча была генеральной репетицией перед розыгрышем первенства области, состоявшемся 25 января. В этих соревнованиях команда наших штангистов заняла второе место по области. В личном первенстве И. Симанков занял второе место в тяжелом весе с суммой твоебория 337 кг.

Самым массовым спортивным мероприятием были лыжные гонки. В этих соревнованиях приняли участие 58 спортсменов, восемь из них выполнили норму

третьего спортивного разряда—пятьдесят четыре человека ли лыжные нормы на знаменитого ГТО. Лучший результат показал Анатолий Журавлев, пробежавший дистанцию в пятнадцать километров за 1 час 05 минут 43 секунды. Дистанцию в десять километров А. Журавлев прошел за 43 минуты 30 секунд. Второе место занял В. Новиков и третье место—В. Щербаков.

3 февраля сильнейшие лыжники завода выступили в соревнованиях на первенство города—10 февраля—на первенство области.

В программе соревнований лыжные гонки на 3 и 5 километров—для женщин и на 15, 30 километров—для мужчин.

Честь завода защищают: Хитровская, Е. Назарова, А. Тепопова, Л. Савельева, С. Котова, Т. Евменова, В. Куникова, В. Калашникова, Н. Берестова, А. Петров, В. Козлов, В. Новиков, И. Козлов, В. Щербаков, Журавлев, Н. Лукичев, И. Новиков, В. Носков, В. Гордеев, Шаповалов, В. Шкурьяев, Г. Кулеванов, Ю. Соснин, Ю. Иванов, Брюков, А. Кузьмичев, Е. Солдатов, В. Буряченко.

Впереди много интересных соревнований. К новым успехам товарищи спортсмены!

Ю. СОБОЛЕВ.

„СЕМЬЯНИН“

Весь коллектив завода знает Б. П. Морозова, на вид серьезного, самостоятельного человека. Однако это только внешняя оболочка, под которой замаскировано его подлинное лицо, отъявленного хулигана в быту.

Морозов ежедневно является домой в нетрезвом состоянии и беспричинно учиняет скандалы. Он неоднократно избивал свою жену, которая, боясь подорвать авторитет мужа и надеясь на его исправление, старалась скрыть все его аморальные проступки. Но 21 января Морозов перешел всякие границы в своих хулиганских выходках: он избил жену до такой степени, что она потеряла сознание. Пользуясь тем, что она находилась в бессозна-

тельном состоянии и не могла позвать на помощь, Морозов нанес ей несколько ранений на лице, изуродовал все лицо, нанес много побоев на теле. Избил было настолько сильным, что его жене был вызван врач.

Морозов имеет двоих детей. Интересно, что хорошего, полезного может дать такой муж отец? Какими думает Морозов воспитать своих детей? А он живет в нашем поселке, работает в нашем коллективе, почему же до сих пор он остается немеченым в своих гнусных, стыдных делах?

Мы, женщины-матери, хотим привлечь Морозова к ответственности.

Коллектив женщин

По следам неопубликованных писем

В редакцию газеты поступило письмо от рабочего цеха № 1. В этом письме указывалось на неправильное использование Л. Кажасовой, направленной в цех на переквалификацию по специальности револьверщицы.

При проверке факты подтвердились. Тов. Кажасова пришла в цех 22 ноября, но до сих пор к работе по переквалификации не приступала, а использовалась на разных временных работах: работала в архиве цеха, секретарем-машинисткой у помощника ди-

ректора по кадрам, в бюро организации труда цеха. Все это время за ней сохраняется средняя дневная ставка в сумме 45 коп., как за рабочей, направленной на переквалификацию. Приказов и распоряжений о перемещениях тов. Кажасовой к работе нет, и отдел труда зарплату считает, что выплата зарплат за этот период производилась ей неправильно.

С 26 января тов. Кажасова значена на должность завматериальным складом цеха.

В под'ездах темно

В последнее время в под'ездах многоэтажных домов совершенно отсутствует электроосвещение. Что побудило электрогруппу завода ликвидировать необходимое в ночное время освещение под'ездов? Погоня за экономией электроэнергии или экономия электродлампочек? Нам это неизвестно.

Но нужно помнить, что, забываясь об экономии, нельзя забывать об удобствах трудящихся, проживающих в многоэтажных домах.

Н. ЛАВРОВ.

Без учета времени

Есть ли у нас книжный магазин? Говорят, что есть. Но слухам не всегда можно верить. Очень часто, подойдя к двери книжного магазина, можно познакомиться с объявлениями различного рода. Например, «Закрывается на учет», «Закрывается на ремонт», «Магазин закрыт—продавец уехал в ближний город» и т. д. и т. п. Все это ничего, в других магазинах тоже встречается подобное, но в книжном магазине все эти мероприятия проводятся в продолжительные сроки: если учет, то полтора-два месяца, если ремонт, то тоже один-два меся-

ца. Особенно «порадовал» жителей поселка книжный магазин перед самым Новым годом. Известно, что перед Новым годом люди покупают книги, сувениры, открытки, альбомы и прочее. А книжный магазин взял и закрылся перед самым Новым годом!

Правда, это уже прошлое, но жители поселка опасаются, не найдутся ли еще какие-нибудь причины закрыть книжный магазин перед днем 8 Марта, перед 1 Мая, перед праздником 40-й годовщины Октября.

Л. НИКОЛАЕВ.

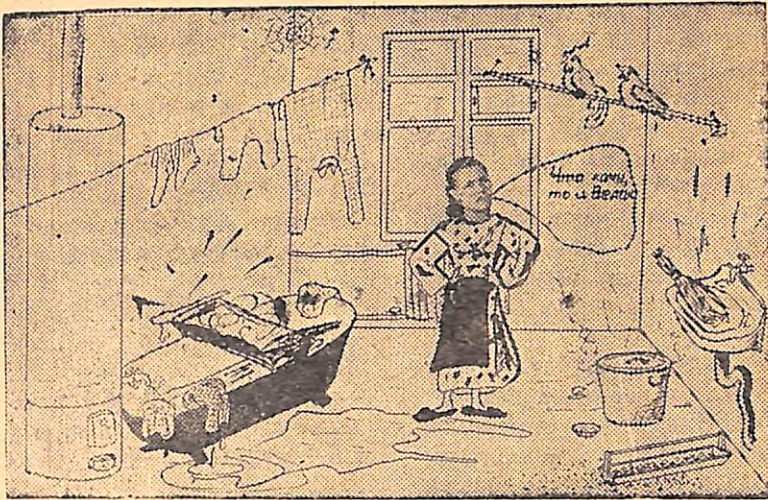
Сатирическая страница

„ХОЗЯЙКА“ КВАРТИРЫ

Работница бухгалтерии завода Н. Фролова, проживающая по ул. Ленина, в доме № 12, квартира № 2, неправильно относится к использованию жилплощади.

Не считаясь с соседями по квартире и с требованиями, предъявляемыми к квартирному хозяйству,

т. Фролова приносит из сарая и содержит в ванной комнате больших кур, оставляет включенными безо всякого надзора нагревательные приборы, целыми неделями держит в баке замоченное белье, распространяя зловонный запах по всему помещению, грубит соседям, нанося незапланированные оскорбления.



Сила привычки

Заведующий кладовой цеха, где начальником т. Воеводин, Сафонов нередко появляется на работе в нетрезвом состоянии. Беседы начальника цеха, его требования прекратить случаи употребления алкогольных напитков в рабочее время до сих пор не произвели нужного действия на т. Сафопова.

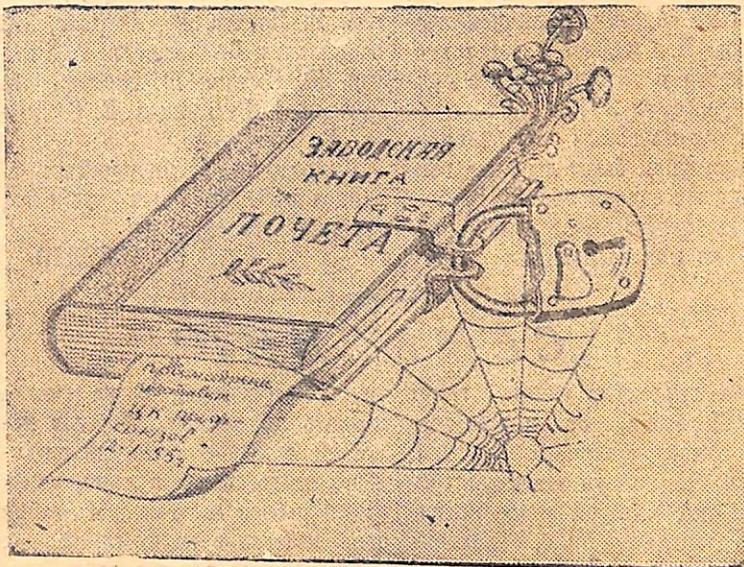


Нельзя ли иначе?

Заместитель начальника отдела смежных производств тов. Лебедев в угоду своим личным интересам нередко настойчиво требует у диспетчеров гаража дополнительно легковую машину, не обращая внимания на то, что в этом направлении он имеет возможность доехать в кабинках грузовых машин.



Передовиков должны знать все!

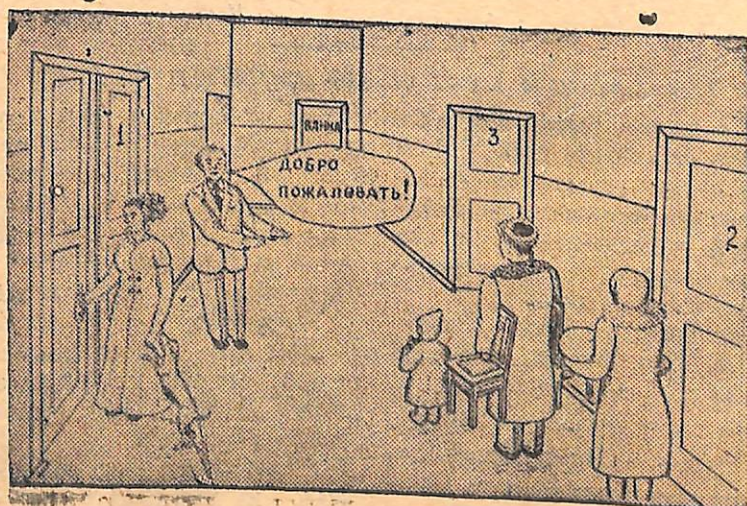


Заводской комитет профсоюза не популяризирует передовиков производства, занесенных в Книгу почета завода. Книга почета находится под замком, фотографии товарищей, занесенных в Книгу почета, не вывешиваются ни на каких витринах и стендах, поэтому не весь коллектив завода знает о своих лучших товарищах.

Ждем благородного почина

«Всякой поддержки заслуживает благородный почин многих жителей нашего города (Киева), добровольно сдающих излишки жилой площади в распоряжение исполкомов райсоветов...»

«Важный резерв для улучшения жилищных условий трудящихся». (Газета «Правда» от 18 января 1957 года).



IV общезаводская партийная конференция в своем решении отметила, что имеют место случаи неправильного распределения жилплощади, что некоторые товарищи имеют значительные ее излишки. Конференция предложила новому составу парткома впредь не допускать случаев неправильного распределения жилплощади, а жилплощадь тех товарищей, которые имеют значительные излишки, привести к санитарной норме.

Со времени конференции прошло уже два месяца, можно подумать, что это решение забыто, что у нас нет ни одного человека (даже среди тех, которые были персонально записаны в решении конференции), который бы открыл благородный почин и сдал в жилищно-коммунальный отдел излишки жилплощади.

Все обещающий хозяйственник

